

海南科技职业学院信息公开工作年度报告

2014年11月14日

我校坚持以公开为常态，不公开为例外的原则，根据《海南省教育厅转发教育关于做好高校信息公开工作年度报告工作的通知》（琼教高[2014]113号）、《高等学校信息公开办法》和《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》，学校高度重视，成立信息公开工作小组，明确学院信息公开工作的指导思想、工作机构和职责、公开的范围、公开的方式和程序、信息公开申请程序、监督和保障等内容，校长为第一负责人，安排专人负责收集“清单”规定的公开事项材料报校长审批后，由专人负责上传学校官方网站，确保收集信息原始真实，公布及时，保障社会、家长、学生的知情权、参与权和监督权。

学校通过官方网站和教职工代表大会上向社会和师生公布了2013-2014学年学校的基本信息、校级领导成员基本信息、学校的机构设置、专业情况、各项规章制度、学校的发展规划、招生章程、招生计划、财务预决算、人事聘用办法、毕业生就业情况、学籍管理办法、学生奖助学金评定办法等。

学校根据“清单”结合学校实际情况将2013-2014学年信息公开情况逐条汇报：

一、2013-2014 学年学校办学基本条件

海南科技职业学院是2007年经海南省人民政府批准教育部备案的一所普通高等职业院校，2013-2014学年各类在校生6039人，学校有专任教师295人，其中高级职称74人，

硕士研究生及以上 84 人，学校占地面积 366815 平方米，校舍建设面积 161637 平方米；教学仪器设备总值 7435.03 万元，图书馆馆藏图书 50.8 万册。

学校有校级领导 12 名，其中 80%都是多年高校管理经验的专家。法人代表、校长、党委副书记杨秀英，全面负责学校日常行政事务管理工作；党委书记焦解歌同志，全面主持学校党委工作。

学校下设 11 个教学单位，其中 9 个二级学院，1 个公共课部，1 个思政部，31 个行政处室。

二、学校办公室各项事务公开

学校办公室处理公文 628 份；学校行政事务中心受理材料 3446 件，其中受理需报校级领导审批文字报告类 1588 件，需经法人代表审批资产费用报销类 1858 件；学校办公室修改排版经校长审批上报省教育工委、教育厅、市政府、市人大、区政府的报建等文件文件 147 份。

通过学校办公室组织专家来校交流 45 次，组织召开校务委员会 2 次，讨论年度重点任务和上学期教育工作报告；组织召开校长办公会议共 11 次（不含校长与校级领导、处室负责人周碰头会），通过校务委员会、校长办公会讨论的重大决定 25 项；组织全校大型会议 8 次；除此之外，学校办公室还协助各分管副校长和其它部门组织各类大小会议和培训会务组织工作 173 次。组织年终教职工考核工作，经过查找工作过程原始材料评比出 201 名优秀教职工。

学校办公室一年来为教学类、科研类、基建类、人事类、财务类、招生类、学工类 7 大类，所有学院办公室经办的材料分类进行了日统计并归档，保障了学校行政服务教育教学

教辅工作正常运行。

三、科研成果公开

校学术委员会是学校的最高学术机构，机构制度健全。在校学术委员会的指导和监督下，2013-2014 学年我校申报各级纵向科研项目 12 项，获批 12 项，结题 5 项；校中青年科研基金立项 13 项，结题 7 项；授权专利 2 项，其中国家发明专利 1 项，实用新型专利 1 项；发表学术论文 132 篇，其中 SCI 2 篇，EI 1 篇；获海南省本专科院校科技进步二等奖 1 项，第四届海南省高等学校优秀科研成果三等奖 1 项；编写师本教材 24 册，校企合作教材 23 册；出版第四期《海南科技职业学院学报》。成立海南现代职业教育研究院二级机构。

四、质量工程建设公开

2013-2014 学年校内质量工程建设效果明显。国际旅游与经济管理学院符海青教师获得省级优秀科研成果奖；思政部李志伟老师获得教育厅思政课教学三等奖。2014 年建设校级优秀教学团队 4 个，校级精品资源共享课程 5 门，校级特色专业 2 个，校级优秀教师 25 人。

五、实践教学与校企深度合作公开

1. 校企合作企业签约及学生实习与就业情况：学校与海南省内校企合作单位签约数 85 家，对应专业数 30 个。2014 届毕业生 1770 人，其中在校企合作单位实习人数为 1683 人，实习率为 95.08%，2014 届毕业生在海南省内校企合作单位就业 523 人，在校企合作企业就业月工资 3300 元以上的优秀毕业生有 106 人。

2. 校企深度合作：学校 30 个专业，有 17 个专业与校企

合作单位进行深度合作，合作开发教材 22 门，合作申报专利 11 项，批准专利 9 项，为企业解决技术难题 8 项，与企业合作在校内参与进行产品研制和加工 5 项。

3. 学生实训记录情况：2013-2014 学年度，2012 级学生开设校内实训课程共 139 门，开设的实训项目数为 421 项，应收学生实训报告数为 29729 份，实际收取实训报告数为 25635 份，实训报告收取比率为 86.23%。2013 级学生开设校内实训课程共 71 门，开设的实训项目数为 181 项，应收学生实训报告数为 12429 份，实际收取实训报告数为 10332 份，实训报告收取比率为 83.13%。

4. 校内实训教学授课情况：2012 级实训课计划课时总数为 5767 课时，其中异常上课 56 课时，异常上课率 0.97%。2013 级实训课计划课时总数为 6027 课时，其中异常上课 36 课时，异常上课率 0.60%。2012 级学生上交作品 2534 件，生均 1.39 件；2013 级学生上交作品 3376 件，生均 1.97 件；

5. 实训设备完好情况：学校建有 116 间实训室，设备数量为 4516 台/套，通过维修整改的设备数量为 197 台/套件，设备完好率为 95.64%。

学校 116 间实训室提供给校内学生实训及对社会开放培训共 669621 人时，校内实训 636209 人时，校外社会培训 33412 人时；

6. 技能双证书获取情况：2013-2014 学年度，大二、大三学生获取双证书人次达 3208 人次，占学生数的 71.02%。

7. 技能培训机构：取得了人力资源与社会保障厅批准新增 2 个培训工种和 5 个鉴定工种。

六、师资队伍公开

学校稳步实施人才强校的“五大工程”即引进高层次、高学历、高职称、高水平人才工程，青年教师硕士化工程，青年教师在职进修培养工程，双师型教师选聘和培养工程，校级和省级名师工程，效果明显。2013年有15名教师已取得硕士学位，有8名教学及教学管理人员公费攻读博士学位；学校现有专任教师中，副高以上职称占25.1%，硕士以上学历占28.5%，双师型教师占54.6%。2013-2014学年度发放工资总计25274176.54元，同比去年增长了15.74%。

2013-2014学年共引进了教授、副教授、博士、硕士、高技能人才46人。2013年11月，我校组织评定职称60人，其中专任教师中有3名晋升为副教授，有23名教师晋升了讲师资格，有34名教师评定了助教职称，较大改善与提升了我校专任教师的高、中级职称结构。2013-2014学年教师外派学习交流培训和请校外专家来校培训共计246人次，派1名教师到加拿大参加专业培训，不含新学期人事处组织开展上级培训下级、岗前培训。

七、学生管理公开

学工处组织二级学院学工部、宿舍管理科参加保卫处牵头的全校拉网式大排查10次，学工处安排二级学院学工部开展学生宿舍走访检查每周一次，共40次；修改了《海南科技职业学院28项学生诚信承诺书》，并组织在校生进行签订一式四份，就如何让学生违规后接受辅导员的教导，主动承认错误，并在违规记录上签名确认一事，学校领导组织召开多次专门讨论会，要求加强对学生的诚信教育，并在2014-2015学年严格按照《海南科技职业学院学生纪律处分实施细则》和《海南科技职业学院学生申诉处理实施办法》；

学工处搭建了班长 QQ 群、学生管理干部微信群、宿舍长 QQ 群，大大提高了处室服务学生的工作质量；举办了 10 次学生管理干部交流会；派 21 名学生管理干部、班长到海南省高炮一团过军事日活动；假期派 2 名学生管理干部赴江西井冈山参加省团委组织的外出学习考察交流；组织了辅导员岗前培训及新学期前根据最新修改的岗位制度培训，确保 200 名学生 1 名专职辅导员的队伍建设；校团委组织开展社会实践活动及协会活动丰富多彩；2013-2014 学年学生集体心理辅导 13 次、每次 6 节课，共计 2500 余人，学生个别到我校心理健康咨询中心咨询学生达到 86 人次，占全校总人数 1.32%；心理健康咨询中心借助 2013-2014 学年度 5.25 心理健康月活动，组建了学校心理健康管理协会；通过心理健康知识大赛，评选出了一个优秀单位，组织编写了《大学生心理健康手册》；公平、公开评定 2013-2014 学年度国家奖学金 3 人、金额 2.4 万元；国家励志奖学金 156 人、金额 78 万元；国家助学金 1119 人、金额 335.7 万元；省优秀大学生贫困奖学金 6 人，金额 2.4 万元；共设置校内行政勤工助学用工岗位 46 个，每月给学生发放勤工助学生活补贴 300 元/人，设置校内营业摊点勤工俭学勤 100 多人次，年发放勤工助学费用为 30 万余元；学生资助中心共计完成了 1307 人，共计发放金额 784.2 万元；不含假期全日制参加勤工俭学人员工资；海南汉地阳光石油公司为石油化工生产技术专业开展汉地阳光励志班，励志奖学金企业支持 10 万元，按照档级发给了石油化工汉地阳光励志班的同学。

八、安全管理公开

保卫处和学工处每月初都要联合进行一次学生宿舍及

校园拉网式大排查，主要排查学生宿舍内是否有管制刀具、大功率电器、黄赌毒及各类不文明行为以及校园内超市、食堂等经营场所各类违规行为，每次查处学生宿舍违禁物品 150 至 200 项、食堂和超市等营业场所查处消防等问题 10 多项。保卫处治安员、巡逻员、楼管长每天检查 120 间学生宿舍一年来共计查处各类安全隐患 1212 项，共计查处学生宿舍各类安全问题及不文明行为 3200 多项，其中管制刀具（大部分为超过 15cm 的水果刀具）200 余项、大功率电器（烧水壶、电饭煲、电磁炉、热得快等）2800 余项、其余宿舍赌博、酗酒等违纪行为 200 多项。

消防安全：每日由专人按照消防器材存放地点逐一检查记录，确保消防设施齐备、完好；制定灭火和紧急疏散方案，组织消防演练和消防知识培训。

校园安全：治安科、110 巡逻按照保卫处日检查记录表逐项检查记录，对校园内和校园周边影响校园安全的人、事立即处理；对学生开展安全教育，提高安全防范意识，保证校园安全。

校舍安全：由专人负责对校舍进行日检查登记，重点检查校舍防雷、防洪、防风等自然灾害的设施完好情况。

食品安全：膳食科每日对校内食堂、超市、饮用水生产等环节进行日 47 项检查记录，确保校内食品安全。

危险化学品安全：对于涉及危险化学品的实验室和实验员严格按照危险化学品的购买、领用、使用逐项登记，保障安全使用；对于存放危险化学品的设备由实验员日检查记录，确保存放安全。

九、后勤管理公开

2013-2014 学年，毕业生房间发生维修 324 间 1518 项；本年水电维修材料总计 7678 件；五金木工发生维修共计 933 项；在资产处的支持下完成了污水处理厂五年大修理和年维护的工作；环境卫生情况被上级领导检查查处纠改 7 次。后勤房管科主持的房屋维修，由于房管科长兼基建处项目经理详见基建处项目统计。

学校共有 4 个食堂，其中 2 个大食堂为教职工承包经营。2013-2014 学年组织后勤人员到海师、海大进行菜量菜价对比 4 次，有 2 次发现我校没有 1 元的菜，面对食堂业主进行了纠改，纠改后食堂增加了 1 元的菜。参加保卫处组织的一年 10 次拉网式大排查，查业主食品安全，查业主违规经营，查业主大功率电器、管制刀具、黄赌毒等违禁物品，查到问题后，后勤人员进行纠错。

后勤场地租金统一由学校财务收费，按月纳税，每年自查自纠。

十、财务 2013 年度收支情况公开（按会计年度核算）

1. 事业收入:2013 年 1 月-2013 年 12 月事业收入 4956.01 万元，其中学费收入 3840.17 万元，住宿费收入 795.84 万元，其他收入 320 万元。

2. 事业支出:2013 年 1 月-2013 年 12 月事业支出 6887.28 万元，其中工资福利 2025.72 万元，社保、住房公积金 317.03 万元，教学经费 743.29 万元，水电费 219.74 万元（其中代收水电费 80 万元计入其他收入），办公经费、车辆费 136.02 万元，招生资料及招生费用 336.09 万元，广告宣传费用 46 万元，会务与学术交流费 53.09 万元，党团思政建经费 29.91 万元，行政管理经费 77.88 万元，科研配套经费 31.84

万元，其它科研经费 45.09 万元，固定资产折旧费 2052.84 万元，利息手续费 185.61 万元，学校勤工助学及减免奖助学金 125.95 万元，师资培训及学历晋升培养费 32 万元，其它(房屋维修、后勤设备维修、行政设备维修、项目奖励及项目经费、电脑及污水处理设备等财产提前报废等) 229.18 万元。设备购置入库 800 多万元，2013 年已支付 617.25 万元，2013 年代扣代缴建安税费及场地租金税费 309.68 万元。以上不含校园基础设施建设。

学校履行施工单位建安、场地租金、个人所得税等按时纳税职责。

十一、2014 年招生宣传组织工作情况汇报

2014 年 3 月-8 月招生计划 3700 人，录取 3629 人，省外未录取到的人数 71 人；统招非统招新生实际人数 2910 人，统招新生报到率 78.6%；不含老生自考生、培训生报考单招生 1015 人；对比前一年在海南省内招生报到人数翻了一番；2014 年我校石油化工专业与海南师范大学应用化学专业开展 3+2 分段培养招生试点获批，招生计划 50 人，报到 42 人；2014 年学校与海南省机电工程学校、海南省高级技工学校、海南省经济技术学校、海南省工业学校、海南省交通学校 5 所中专院校签订合作办学协议。查处了 2013 年 9 月份以校企合作委培生的名义违规收费一起，工作人员已被学校辞退，在校级领导的监督和财务部门的组织下企业委培经费全部退给一个班 23 名学生。招生管理工作阳光、诚信、公开、公正、公平，各项管理决定由招生委员会大会讨论决议后执行。

十二、校园建设支付款项情况公开

学校新征大门对面 200 亩教育科研用地，已付清美兰区征地办 4500 万元政府征地、迁坟、工作经费等；学校取得跨江 151 亩教育科研用地土地证，已付清市国土资源局 4300 万元土地款；学校云龙校区 288 亩国有农业开发用地变性及报建手续正在办理中；支付石油化工大楼、科技楼等前一年度完工的余款 800 多万元；支付图书馆、12 号教学楼前三年完工使用先建后施工报建补交款和人防工程押金、质量检测等上交执法部门的报建款 360 万元。

资金来源：用股东关联公司南昌航天日化工业园土地房屋抵押向海口建设银行年平均贷款 3000 万元；用学校国有农业开发用地 288 亩抵押向海口交通银行年平均贷款 1500 万元，杨秀英个人捐资 5560 万元。

十三、2014-2015 学年 71 项重点工作公开

1. 校园规划建设 9 项：完成美兰校区大门对面新增 200 亩地；完成美兰校区北面 91 亩征地工作，完成跨江 46 亩征地割尾的工作；完成 184 亩土地增加容积率工作；完成云龙校区第二块 208 亩土地高级人民法院判给我院名称过户工作；启动云龙校区第二块 208 亩教育科研用地建设指标土地证变性工作；规划建设航海大楼 16000 平方米；跨江规划建设 70000 平方米校舍；大门对面规划建设 60000 平方米校舍；在云龙校区 288 亩土地，其中规划建设 30000 平方米肿瘤医院。

2. 专业建设 6 项：在交通部海运行业平台下成立航海职业教育研究院；在化工行业平台下成立化工职业教育研究院；成立海南现代职业教育研究院；在健康护理行业平台下成立健康职业教育研究院；申报护理学、文物鉴定与修复、电气自动化技术、船舶电子电气技术、建筑设计技术专业；

网络教学课程建设。

3. 师资队伍建设 12 项：聘任企业技术人员来校担任兼职教师，周六、周日上课；聘任高水平、高职称、有经验的职业教育人士担任专业带头 12 人；引进企业工程师来校担任专职教师，承担实践教学课程；提升教师学历学位；强化教师到企业挂职锻炼；鼓励本科生、硕士研究生考专业技能证书；鼓励专任教师晋升高校系列职称，提高教师队伍素质，提升现代职业教育理念；建立各岗位的考核评价制度；实施理论课教师与实践课教师分类安排工作任务，实现教师与学校的同步发展，由学校人事部门定期考核；教职工培训；完善网络安全技术安装实训设备购置与师资培训；建立鼓励优秀教师脱颖而出的制度，实行中层干部竞争上岗，处室干部轮岗，推动教师追求卓越，超越自我，实现更高的人生价值。

4. 设备购置 7 项：航海学院购置一艘 10000 吨位-20000 吨位的船舶，结合实训教学拓展海运业务；完善航海实训增规模、增项目所需设备的补充；完成中央财政支持的化工实训基地建设项目；增设汽修 4S 店设备；新增机电工程学院钻床等设备；完成机械翻新出让和零部件加工和维修店建设；完善建工学院实训设备；保证艺术设计学院、建筑工程学院、信息工程学院、机电工程学院使用配置最高的计算机实训设备；每个二级学院至少建设 1 个录播实训室；确保每个专业 1-5 个专利产品进校园试产。

5. 校中厂建设 5 项：建立产供销物流、文化传播、旅游等各专业岗位群实习启动运行；完成零件部加工或机械加工大型场地引进；完成中药市场建设和运行签约，用于制药专业学生实训实习；招商引资酒店 2 个店的工作，2015 年 9 月

正式运行，随之旅游项目酒店餐厅项目引进运行实现公司正常运行实现实习，按照大一大二大三不同岗位运行；完成云龙校区 288 亩健康管理康复中心、海南福大肿瘤医院教学实践项目建设规划。

6. 实训实习 5 项： **生物与化学工程学院：**1. 精细化工专业开发一项柔肤水化妆产品，并投入生产，建成一条小型生产线；2. 开设中药一条街。 **建筑工程学院：** 要求大二年级每个班级独立建造一所面积约 6 平方米、高度为 1.6 米左右的微型房子（按比例缩放），自主完成设计与修筑。 **艺术设计学院：** 完成写真、喷绘、快印实训项目的引进。 **信息工程学院：** 为了便于学生示范网络实训、自己动手拆装训练，需要建设大型“现代网络安装实训基地”，实现软件工厂的运行。开始对实践教学与实习环节管理**无缝自动对接 12 项评价**，出考核结果。（1）校外实习在省内专业对应的企业实习，及带薪实习服务水平评价；（2）往届优秀毕业生；（3）实训学生自己动手示范出作品；（4）校内实训课对应有设备的实训室；（5）实训室设备核验整改情况；（6）实训耗材对应课程与作品；（7）实训室使用频率；（8）在校生专业技能培训通过率；（9）学生获取三证，其中，两项技能证及毕业证；（10）一个专业对应 5 个企业开展校企深度合作；（11）校企合作的企业工程师承担校内实践课；（12）一个专业获得 5 项或 5 项以上专利考核。

7. 教学改革 13 项：以证书为导向；化工类专业以产品新材料技术专利成果转化项目及岗位群工作过程技能证为导向；思政核心能力培养为导向；英语课以场景教学过关、英语等级证书为导向；每年 5 月份全校每个大二的学生进行培

训，每个学生都要遵守；数学课结合专业数学计算为导向；每年5月份全校每个大二的学生进行培训，每个学生都要遵守；体育课以素质拓展、游泳技能、篮球、足球、羽毛球基本技能训练为导向；艺术设计以掌握基本技术和技能以及创新创业为导向；文科工商管理、旅游管理、物流管理、市场营销、酒店管理根据对应行业服务岗位以人的气质标准化服务岗位过程为导向；校企合作专利成果转化145项，修改专利产品，每专业有5项申报批准，成果转化组织实施支持性文件；申报2015年海南省产学研一体化专项资金项目（每项最高支持额度100万），力争是申报3项；组织学习教育部教政法厅[2014]1号和海南省教育厅[2014]22号文件，制定海南科技职业学院学术委员会章程，成立第四届海南科技职业学院学术委员会，上报；修改海南科技职业学院教学工作指导委员会章程。

8. 质量工程建设6项：建设10个校级特色专业、5个省级特色专业、1个国家级特色专业；建设60门校级精品课程、12门省级精品课程、建设2门国家级精品资源共享课；4个省级、部级实训基地；教学名师2项；3个省级实验教学示范中心，力争1个示范专业、2门课程、1个教学团队和1个实验教学示范中心进入国家级建设行列；开发校本教材60册，国家精品教材30册。

9. 国际合作2项：加快国际合作进程，建立国际交流学校；与国外1—2所优质办学机构开展实质性合作，共同培养国际化人才；每各二级院必须与一个国外高职院校有3+1模式学士学位和3+2模式硕士学位的合作。

10. 教学管理4项：组织学生积极参加技能大赛的训练、

建立健全选拔制度和奖励报销制度：完善实践教学管理体系，修改实践教学规章制度及工作程序，对应增加以项目、成果、工作过程、证书或任务为导向的实践教学运行模式；修改继续教育专接本和继续教育升学率考核组织实施支持性文件；督导室督导为理论督导和实践督导，实践督导负责记录实践教学场地、耗材、作品等，5节课每节课检查10分钟核算为1个课时。在督导过程中要摄影或监控取证，迟到、早退、缺课学生的姓名，班级编号，可通过摄影记录，依据授课教师、课程名称排序评定结果。对每个二级学院选择末尾通报。如有学生投诉可以通过监控取证。

11. 学生管理 1 项：完成增加协会社团百项活动计划的组织实施支持性文件。

12. 安全管理 1 项：建立消防安全、校车安全、校园安全、校舍安全、食品安全、危险化学品安全的长效机制。

十四、存在问题及整改

（一）存在问题

宏观、中观、微观管理制度齐全，但是执行不严格，不到位，主要是各部门没有按照每个岗位每天工作过程进行监督管理。工作过程量化公开力度不强。

（二）整改措施

健全依法决策机制，学校的创办人投资者不担任校长，2015年2月聘请省内知名高校校长来校任校长。修改海南科技职业学院章程，明确校长依法独立行使权利，并报主管部门备案。

强化学术委员会下设教学指导专门委员会、专业建设专门委员会、学术道德专门委员会、师德建设专门委员会、职

称评定和聘任专门委员会、学科与学术评价专门委员会六个委员会的监督管理职能，实现科学运行，规范管理。

根据学校的发展需要，修改招生委员会章程、大学生申诉委员会章程、安全管理委员会章程、就业指导委员会章程等。明确权力、责任、资金分配，实现量化管理，公开透明。

信息公开是为全校广大师生以及社会公众服务的重要方式和有效渠道，学院将按照国家法律规定和政策要求，继续做好信息公开工作，促进学院教育、教学、管理、建设、服务各项工作持续健康发展。